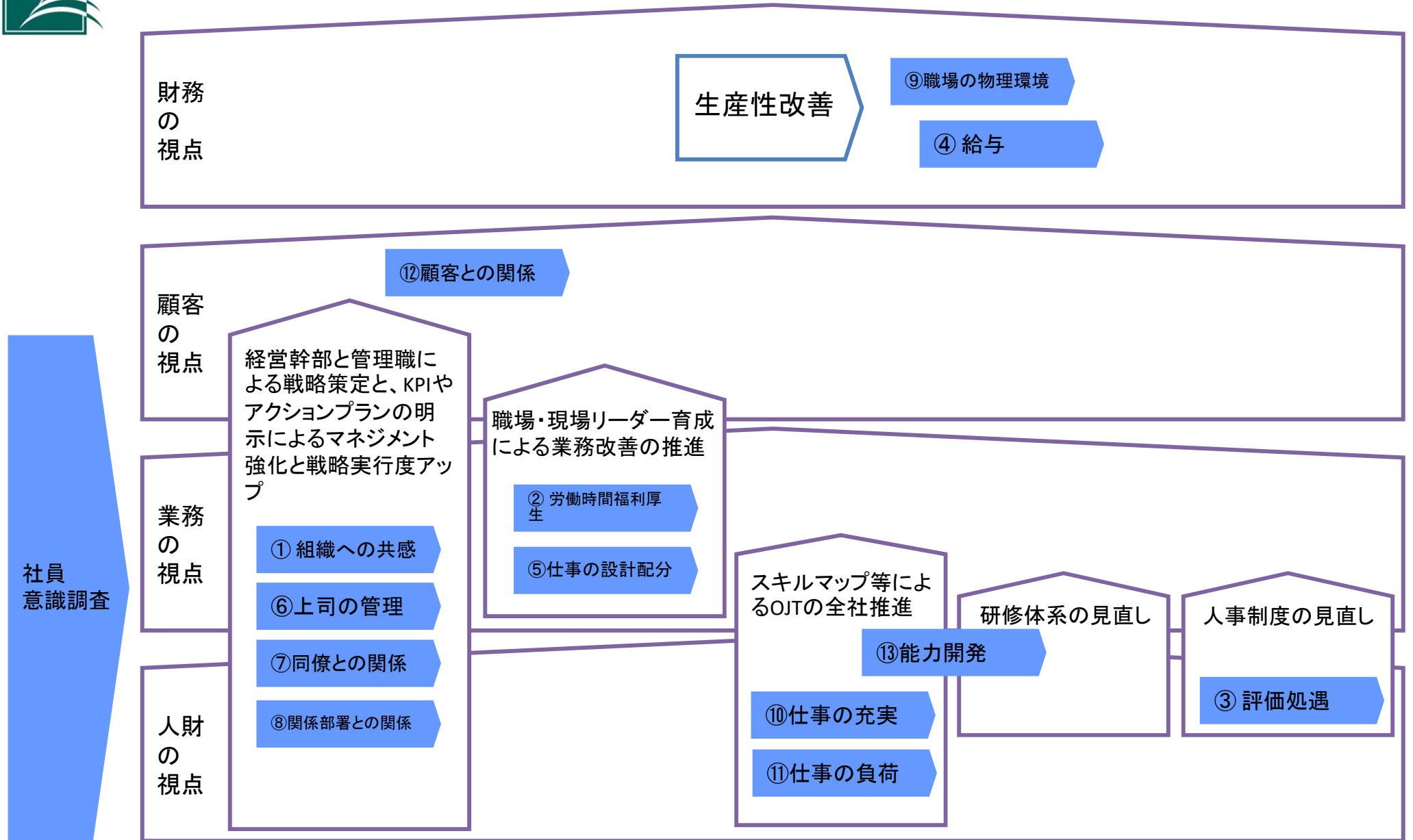


意識調査からはじめる労働生産性改革



意識調査結果とその解決策案(事例)を概念として整理したものである。

13の категорияは単因果ではなく、複合的に絡み合っている。例えば、仕事の充実への不満がある場合、楽しい仕事を与えれば解決するとは言い切れない。上司の管理への不満を解決すれば良い可能性もある。もしくは能力を高めることで解決する可能性もある。この図表は意識調査から見いだされた要素とそれを改善するための打ち手をよりシンプルに整理したものである。実際には意識調査結果を十分に考察し、自社にあった打ち手を検討することが求められる。